

A MUNKÁLTATÓK MUNKAVÉDELMI KÖTELEZETTSÉGRENDSZERE

„MUNKÁÉRT” PROJEKT 2014. 09.29. VESZPRÉM



SZÉCHENYI  2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Vonatkozik rám?



Szervezett munkavégzések köre:

Munkavállaló: a szervezett munkavégzés keretében munkát végző személy.

Szervezett munkavégzés: a munkaviszonyban - ide nem értve a természetes személy munkáltató háztartásában egyszerűsített foglalkoztatás keretében történő munkavégzést -, a közfoglalkoztatási, a kormányzati szolgálati, közszolgálati, a közalkalmazotti jogviszonyban..., szövetkezeti tagság esetén a munkaviszony jellegű jogviszonyban, a szakképző iskolákban a tanulói jogviszony keretében a szakmai képzési követelmények teljesülése során, továbbá a tanuló szerződés alapján, a hallgatói jogviszonyban a gyakorlati képzés során, ... valamint [a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló törvény](#) szerinti közérdekű önkéntes tevékenység, és a munkáltató által szervezett (kezdeményezett, irányított vagy jóváhagyott) társadalmi munka.

Mvt.9. § (1) A törvény hatálya - a [\(2\)-\(3\) bekezdésekben](#) megállapított kivételekkel - kiterjed minden szervezett munkavégzésre, függetlenül attól, hogy az milyen szervezeti vagy tulajdoni formában történik.

(2) A törvény meghatározott rendelkezéseit ...alkalmazni kell a munkavégzés hatókörében tartózkodóra is (járókelő, látogató, szolgáltatást igénybe vevő stb.).

A FOGLALKOZTATÓ SZEREPE A MUNKAVÉDELEMBEN



- Aktív (tevéleges)
- Tűrés
- Együttműködés
- Költségviselés
 - A munkáltatói feladatok teljesítésével összefüggésben keletkező költségeket és egyéb terheket nem szabad a munkavállalóra hárítani.
 - A biztonságot pénzben megváltani tilos.

A „renitens” munkavállaló!

A munkavállalók munkavédelmi kötelezettségei nem érintik a munkáltató felelősségét.

A munkavédelem struktúrája



- Munkabiztonság (műszaki, technikai, technológiai)
- Munkaegészségügy
 - Munkahigiéne
 - Foglalkozás-egészségügy

Munkáltatói kötelezettségek részterületei



1./ Információátadás

Oktatás

Utasítások (munkaköri leírás, üzemeltetési dokumentáció stb.)

Munkavédelmi képviselő, munkavédelmi bizottság (3 fő képviselő), paritásos munkavédelmi testület (tanácskozás a munkavállalókkal)

Hatóságok felé

Létesítésben közreműködők

2./ Egyéni és kollektív védelem természetbeni biztosítása

Tárgyi feltételek (a felsorolás nem teljes): ivóvíz, pihenés, eü., étkezés, öltözködés, rend, tisztaság, hulladék, jelző-riasztórendszer, biztonsági, egészségvédelmi jelzések, mozgástér, el-, le-, beesés veszélye, tárolás, közlekedés, energia, cső, közműhálózat, világítás, levegő, klíma, szabadtér, nyílászárók, padozat, járműforgalom, vészkijáratok, menekülési utak, nem dohányzók védelme, technológiai utasítások, nyelvhasználat, Technológiai, munkafolyamatok, anyag :összehangolás, anyag-eszközhasználat, súlynormák, veszélyforrások azonosítás, megakadályozása, védőeszközök, kollektív és egyéni védelem, mentési terv stb.

3./ Személyi feltételek biztosítása

Kiválasztás a munkakör tartalma szempontjából:

Egyenlő bánásmód követelménye

Hátrányos megkülönböztetés tilalma

Egészségügyi, objektív, külső:

Munkaköri alkalmasság (sérülékeny csoportok)

Személyi higiénés vizsgálat

Szakmai vizsgálat

4./ Eljárási kötelmek

Munkavédelmi üzembe helyezés, időszakos, soron kívüli
biztonsági felülvizsgálat

Munkahelyi kockázatértékelés, megelőzési stratégia, mentési
terv

Szabályzatok?!

Munkabalesetek, foglalkozási megbetegedések kivizsgálása

5./ Szervezési feladatok

Nem dohányzók védelme

Másokkal a tevékenység összehangolása

Menekülés, mentési terv

Elsősegélynyújtás megszervezése

Szakember-foglalkoztatás, szaktevékenységek

Hatósági döntések végrehajtása

6./ Egyéb, speciális feladatok

SZAKEMBER FOGLALKOZTATÁSI KÖTELEZETTSÉG V.S. SZAKTEVÉKENYSÉGEK



A lényeg: Mvt. 57. § (2) ...E foglalkoztatás - függetlenül a formájától - nem mentesíti a munkáltatót az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításáért e törvényben meghatározott felelőssége alól.

Veszélyességi osztályok – munkavédelmi aspektusból (I-III.)

Foglalkoztatotti létszámkategóriák

SZAKEMBER FOGLALKOZTATÁSI KÖTELEZETTSÉG (ÁLTALÁBAN)



átlagos statisztikai létszám, munkavállalók száma (fő)					
veszélyességi osztályok	1-9	10-49	100-500	501-1000	1000 felett
I. veszélyességi osztály	1 fő középfokú heti 2 óra	1 fő középfokú napi 2 óra	1 fő középfokú, napi 4 óra	1 fő felsőfokú, teljes munkaidő	1 fő felsőfokú, teljes munkaidős és minden megkezdett 600 munkavállalónként 1-1 fő középfokú, teljes munkaidős
II. veszélyességi osztály	1 fő középfokú heti 1 óra	1 fő középfokú napi 1 óra	1 fő középfokú, napi 2 óra	1 fő középfokú teljes munkaidő	1 fő felsőfokú, teljes munkaidő és minden megkezdett 800 munkavállalónként 1-1 fő középfokú, teljes munkaidős
III. veszélyességi osztály	1 fő középfokú heti 1 óra	1 fő középfokú napi 1 óra	1 fő középfokú, napi 1 óra	1 fő középfokú, napi 4 óra	1 fő felsőfokú, teljes munkaidős és minden megkezdett 600 munkavállalónként 1-1 fő középfokú, teljes munkaidős

SZAKEMBER FOGLALKOZTATÁSI KÖTELEZETTSÉG (SZAKTEVÉKENYSÉGEKRE)



Mvt. 8. § A munkáltató a munkabiztonsági szaktevékenységnek minősített feladatokat csak külön jogszabályban meghatározott munkavédelmi - a bányászat területén bányászati -, a munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősített feladatokat pedig munkaegészségügyi [foglalkozás-orvostan (üzemorvostan), munkahigiéne, közegészség-tan-járványtan, megelőző orvostan és népegészség-tan] szakképesítéssel rendelkező személlyel végeztetheti.

HONNAN VEGYÜNK SZAKEMBERT?



- „Belső”
 - Meglévő szakember munkavállaló(k)
 - Továbbképzéssel
- „Külső”
 - Polgári jogi szerződéssel

Előnyök, hátrányok

MI AZ, AMIT MEGOLDHATUNK MAGUNK IS?



Nem munkabiztonsági/munkaegészségügyi szaktevékenység pl:

- munkavédelmi oktatások (különösen gyakorlati)
- nem súlyos munkabalesetek kivizsgálása
- szabályzatok készítése (kivéve ld. alább)

MUNKABIZTONSÁGI, ÉS/VAGY MUNKAEGÉSZSÉGÜGYI SZAKTEVÉKENYSÉGEK



- EVE juttatás belső szabályozása
- Munkahelyi kockázatértékelés, megelőzési stratégia
- Munkavédelmi üzembe helyezés előzetes munkavédelmi szempontú vizsgálata
- Időszakos és soron kívüli biztonsági felülvizsgálat (veszélyes technológia esetén szakértői feladat)
- Súlyos és/vagy „tömeges” munkabaleset kivizsgálása

AZ „ÜZEMORVOS”-RÓL RÖVIDEN



Üzemorvos=foglalkozás-egészségügyi szolgáltató

Mvt. 58. § (1) A munkáltató az [57. § \(1\) bekezdésében](#) előírt kötelezettségén túl, a külön jogszabályban meghatározottak szerint és valamennyi munkavállalójára kiterjedően a ... előírt feladatainak ellátásához foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást köteles biztosítani. A foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás biztosítása történhet a munkáltató által működtetett vagy a munkáltatóval kötött szerződés alapján külső szolgáltató útján.

A FOGLALKOZÁS-EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLTATÓ FELADATAI



27/1995. (VII. 25.) NM rend. 4. § (1) A szolgálat az alapszolgáltatás keretében végzi:

a) a külön jogszabályban meghatározott munkaköri alkalmassági vizsgálatokat, és kezdeményezi az ehhez szükséges szakorvosi vizsgálatokat;

- b) külön jogszabályban meghatározottak szerint a foglalkozási megbetegedések, fokozott expozíciók esetek bejelentését, kivizsgálását;
- c) a munkakörülmények és a munkavégzés egészségkárosító hatásainak írásban dokumentált vizsgálatát a szerződésben - a helyi körülmények figyelembevételével - meghatározott gyakorisággal, vagy változás bekövetkezésekor soron kívül;
- d) külön jogszabályban meghatározottak szerint az egyéni védőeszközökkel kapcsolatos tanácsadást;
- e) külön jogszabályban előírtak szerint a munkahelyek kémiai biztonságát érintő feladatokat;
- f) a munkavállalók munkakörülményeivel kapcsolatos, egészséget, biztonságot érintő kérdésekkel összefüggő felvilágosítást;
- g) külön jogszabályban előírtak szerint a munkakörhöz kötött védőoltásokkal kapcsolatos feladatokat;
- h) a krónikus megbetegedésben szenvedő munkavállalók megelőző gondozását;
- i) külön jogszabályban meghatározottak szerint az 1. és 2. alkalmassági csoportba tartozó közúti járművezetők egészségi alkalmassági vizsgálatát;
- j) a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló jogszabályban meghatározott esetekben a foglalkoztathatóság szakvéleményezését;
- k) az álláskereső beiskolázás előtti és munkaközvetítés előkészítése keretében történő, valamint a közfoglalkoztatás keretében alkalmazott munkavállalók beiskolázás előtti szakmai alkalmassági vizsgálatát.

(2) A szolgálat közreműködik

a) az Mvt. 58. §-ában felsorolt munkáltatói feladatok ellátásában, különösen

aa) a munkahelyi veszélyforrások feltárásában,

ab) munka-egészségügyi, -fiziológiai, -ergonómiai, -higiénés feladatok megoldásában,

ac) a munkahelyi elsősegélynyújtás tárgyi, személyi és szervezési feltételeinek biztosításában, a sürgős orvosi ellátás megszervezésében, az elsősegélynyújtók szakmai felkészítésében;

b) a foglalkozási rehabilitációban;

c) a munkáltató katasztrófaelölő, -elhárító, -felszámoló és az előidézett károsodások rehabilitációs tervének kidolgozásában.

(3) A szolgálat az Egészségbiztosítási Alap terhére igénybe veheti a mentőszolgálatot, a szolgálat orvosa járóbeteg-szakellátást nyújtó szakrendelésekre, illetve háziorvosi ellátásra utalhatja a társadalombiztosítási jogviszonnyal rendelkező munkavállalót, speciális kórházi ellátást igénylő foglalkozási megbetegedés vagy annak gyanúja esetén pedig - sürgősséggel vagy előzetes helybiztosítás útján - a munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi szerv fekvőbetegosztályára utalhatja a beteget.

(4) Az (1) és (2) bekezdésben foglaltak nem érintik a munkáltatónak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés megvalósításáért az Mvt.-ben meghatározott felelősségét.

FOGLALKOZÁS-EGÉSZSÉGÜGYI KATEGÓRIÁK



- „A”: bányászat, kohászat fizikai munkakörei, valamint azon nem fizikai munkakörök munkavállalói, akik az "A" foglalkozás-egészségi osztályt indokló munkakörnyezetben töltik munkaidejük több mint 50%-át, rákkeltőkkel exponáltak, sugárzó anyagokkal, ismeretlen (mérgező hatásuk szempontjából kivizsgálatlan) anyagokkal dolgozók, állatkísérletes munkakörökben foglalkoztatottak, kordedvezményre jogosító munkakörökben foglalkoztatottak, munkaidő-kedvezményre jogosító expozícióban alkalmazott munkavállalók, a vasúti közlekedésben a forgalom lebonyolításával közvetlenül összefüggő, a légi és vízi közlekedésben szakszolgálati vizsgához kötött munkakörökben alkalmazott munkavállalók,
- „B”: mezőgazdaság, vadgazdálkodás és erdőgazdálkodás, építőipar, élelmiszerek és italok gyártása, dohánytermékek gyártása, textíliák gyártása, ruházati termékek gyártása, szőrmekikészítés és –festés, bőrkikészítés, bőrtermékek és Lábbeli gyártása, fafeldolgozás, kőolaj-feldolgozás és kocszgyártás, vegyi alapanyagok és termékek gyártása, gumi és műanyag termékek gyártása, nemfém ásványi termékek gyártása, nyersanyag visszanyerése hulladékból, szárazföldi és csővezetékes szállítás, vízi szállítás, légi szállítás, bútorgyártás, egészségügyi és szociális ellátás, állategészségügyi tevékenység, nyomdaipari termékek gyártása fizikai munkakörei, valamint azon nem fizikai munkakörök munkavállalói, akik a "B" foglalkozás-egészségi osztályt indokló munkakörnyezetben töltik munkaidejük több mint 50%-át.

FOGLALKOZÁS-EGÉSZSÉGÜGYI KATEGÓRIÁK



„C”: ebbe a foglalkozás-egészségi osztályba sorolandók az "A" foglalkozás-egészségi osztályba nem tartozó ág, ágazat, alágazat, szakágazat ipari, szolgáltató, kutató, számítástechnikai tevékenységgel kapcsolatos fizikai munkakörei, valamint azon nem fizikai munkakörök munkavállalói, a "C" foglalkozás-egészségi osztályt indokló munkakörnyezetben töltik munkaidejük több mint 50%-át.

„D”: ebbe a foglalkozás-egészségi osztályba sorolandók a kutatás-szervezési, kulturális, oktatási, egyéb adminisztratív tevékenységet végző munkavállalók, továbbá az "A", a "B" és a "C" foglalkozás-egészségi osztályba sorolt tevékenységek nem fizikai munkaköreiben dolgozó, más osztályokba nem sorolt munkavállalói.

AJÁNLOTT DÍJAK



A 3. § (1) bekezdés szerinti térítési díjak:

A munkáltató által eltérő megállapodás hiányában fizetendő díjak:

"D" foglalkozás-egészségügyi osztály esetében 5 000 Ft/fő/év,

"C" foglalkozás-egészségügyi osztály esetében 6 800 Ft/fő/év,

"B" foglalkozás-egészségügyi osztály esetében 8 400 Ft/fő/év,

"A" foglalkozás-egészségügyi osztály esetében 10 000 Ft/fő/év.

Kivéve munkahigiénés vizsgálatok: pl. műszeres zaj, hang, rezgés stb., biológiai expozíciós mutatók stb.

BALESETEK



Munkabaleset v.s. üzemi baleset és a foglalkozási megbetegedés

Munkabaleset: az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül.

A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás stb. igénybevétele során éri.

Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkező balesetnek (munkabalesetnek) az a baleset, amely a sérültet a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menetközben éri, kivéve, ha a baleset a munkáltató saját vagy bérelt járművével történt.

BALESETEK



Munkabaleset v.s. üzemi baleset és a foglalkozási megbetegedés

Üzemi baleset az a baleset, amely a biztosítottat a foglalkozása körében végzett munka közben vagy azzal összefüggésben éri. Üzeminek minősül az a baleset is, amelyet a biztosított munkába vagy onnan lakására (szállására) menet közben szenved el (a továbbiakban: úti baleset). Üzemi baleset az is, amely a biztosítottat közcélú munka végzése vagy egyes társadalombiztosítási ellátások igénybevétele során éri.

Nem üzemi baleset az a baleset, amely kizárólag a sérült ittassága miatt, vagy munkahelyi feladatokhoz nem tartozó engedély nélkül végzett munka, engedély nélküli járműhasználat, munkahelyi rendbontás során, vagy a lakásról (szállásról) munkába, illetőleg a munkából lakásra (szállásra) menet közben indokolatlanul nem a legrövidebb útvonalon közlekedve, vagy az utazás indokolatlan megszakítása során történt.

Mit kell nyilvántartásba venni, mit kell kivizsgálni, mit kell bejelenteni? Hová?

HATÓSÁGI ELLENŐRZÉSEK, SZANKCIÓK



OMMF (Nemzeti Munkaügyi Hivatal)

www.ommf.gov.hu

A munkavédelmi felügyelő jogosultságai
Alkalmazott szankciók

OEP:

munkáltató ellenőrzése (pl. üzemi baleset elbírálás)
keresőképtelenség vizsgálata
megtérítési kötelezettség

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

Torma Bea
okl. munkavédelmi szakember
tűzvédelmi előadó
torma.beata@edutax.hu



SZÉCHENYI  2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE